

BLUEGARDEN LØNN OG PERSONAL



BLUEGARDEN

FORSKJELLEN ER MENNESKENE BAK

OM BLUEGARDEN

Bluegarden er ikke et stort teknologiselskap. Vi leverer riktignok avanserte løsninger innen lønn og personal gjennom internett-teknologi, men er mer opptatt av de som skal bruke løsningene våre enn av bits og bytes. Store er vi også, og etter at vi ble kjøpt opp av vår danske samarbeidspartner gjennom mange år, Multidata, ble vi faktisk Skandinavias største leverandør av lønn og personal. Da vil nesten hver femte skandinaviske lønnsinntaker få lønnen sin gjennom oss. Så det er ikke rart folk tar oss for å være et stort teknologiselskap. Men det er likevel ikke det vi er.

Vi er mennesker. Ca 600 stykker, og vi har familier, kjærester, bor alene eller hjemme hos mor. Vi er fagkonsulenter, lønnsmedarbeidere, lønn- og HR eksperter, systemarkitekter og prosjektledere,

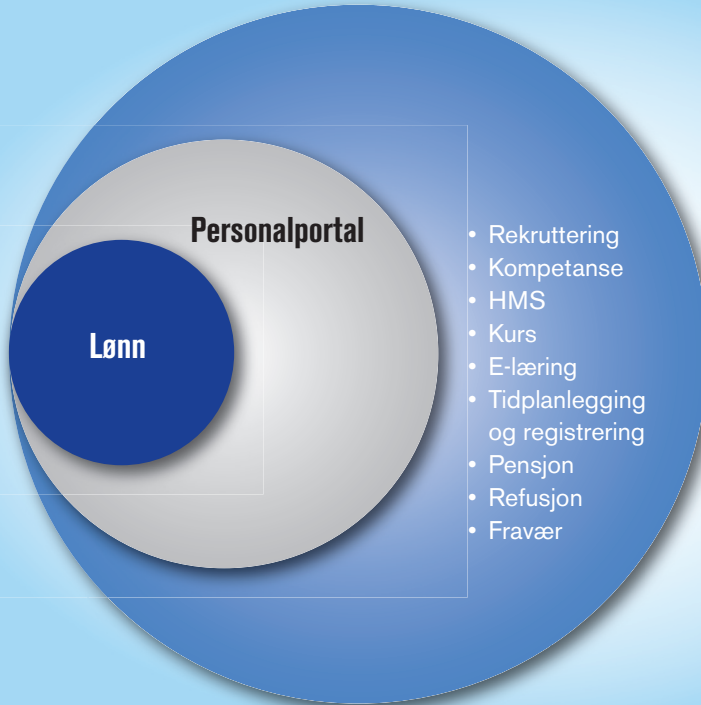
for å nevne noen. Vi spiller fotball, samler frimerker, danser ballett, plukker sopp, og er med i Star Trek-klubber. Vi er like ulike som folk flest, og det ser vi på som en fordel. For når vi skal lage lønns- og personalløsninger som hjelper mennesker i andre bedrifter, så skjønner vi at de sikkert er helt forskjellige fra oss. Vi spør dem, tar dem med på råd, og sammen lager vi løsninger som ikke bare har skreddersøm, men også broderier.

Velkommen til Bluegarden

www.bluegarden.no



RÅDGIVNING OG BEST PRACTICES





LØNN

Lønn er Bluegardens fokusområde nummer én!

Vi har beregnet og utbetalt lønn for våre kunder i snart 40 år, hvilket har gitt oss en unik lønnsfaglig kompetanse. Denne kompetansen i kombinasjon med gode løsninger og systemer bidrar til at våre kunder kan redusere tid til lønnsarbeid og heller bruke tiden til annet verdiskapende arbeid.

Bluegarden tilbyr løsninger som skreddersys 100 % til dine behov

Vi kan være lønningskontoret ditt, og således utføre alle lønnstjenester fra registrering til utbetaling, rapportering og bokføring. Om du vil ha lønningskontor i eget hus kan vi gi deg muligheten til å benytte våre systemer og løsninger som en tilrettelagt ASP-tjeneste. Målet er å tilpasse tjenestene og systemene for å imøtekomme dine behov best mulig. Alle de tunge jobbene er auto-

matisert, slik som prøvelønn for proaktiv kontroll, etterbetaling etter lønnsoppgjørene, rapportering til offentlige myndigheter og pensjonskasser, samt interne statistikker. I det daglige arbeidet er muligheten til å skreddersy saksflyt noe som sikrer gode rutiner til godkjenning og attestering av bilag. Din bedrift kan være stor eller liten, vi har alltid en lønnstjeneste, eller et lønnsystem som passer ditt behov. Om du har flere behov kan Bluegardens lønnsystemer leveres sammen med Reisemodul, Fraværsmodul, Tidsystem, Kompetansemodul, Kursmodul og Rekrutteringsmodul. Og alle moduler gjøres tilgjengelig for deg gjennom Bluegarden Personalportal. Våre fagkonsulenter kan hjelpe deg til å få rutinene og systemene til å fungere på best mulig måte, både kostnads- og ressursmessig.

PERSONALPORTALEN

Bluegarden Personalportal knytter organisasjons- og personalprosessene sammen med forretningsprosessene. Dette er en skalerbar løsning som hele tiden kan tilpasses arbeidsmetoder, prosesser og behov for styringsdata.

Alle HRM-verktøy samlet på ett sted

Bluegarden Personalportal er enkel å bruke for alle. Den virker langt på vei som et personalkontor på Internett der alt som er nødvendig for å ansette, administrere, lede, lønne, utvikle og avvikle medarbeidere er samlet på ett sted. Dataene skapes i det beslutningene tas. Nyheter, veiledninger, personalmapper, og skjemaer er tilgjengelige til enhver tid. Oppdatert informasjon om organisasjonens policies, regler, og ordninger kan også inngå, sammen med digital lønsslipp. Og selv

om alt er nettbasert, har du tilgang til ekspertise og rådgivning hvis det er behov for det.

Selvbetjening forenkler for alle

Verktøyene gjør lederne langt på vei selvbetjente og gir dem muligheten til å disponere medarbeiderne riktig i forhold til arbeidsmengde, kompetansebehov og tilgjengelighet. Alle medarbeidere har full tilgang til sine egne personalopplysninger i Personalportalen. Hver medarbeider kan redigere informasjonen, rette feil, registrere overtid, legge inn egenmeldinger om fravær, skrive reiseregninger og søke interne stillinger. For lønns- og personaleksperten er Bluegarden Personalportal et kraftig verktøy som frigjør tid til analyser, rådgivning og utvikling. Sammen med arbeidsflyt for saksbehandling og logisk design gjør dette at rutineoppgaver løses enkelt og effektivt.





TRYGDEREFUSJON

Dagens regelverk for innkreving, mottak og avstemming av refusjoner ved fravær er komplisert. Bluegarden har tatt konsekvensen av dette og opprettet et eget tjenestesenter som ivaretar refusjonsarbeidet for flere av landets større bedrifter.

Tjenesten gir digital guiding og rutine støtte for alle trinn i prosessen rundt kravfremsetting. Det er automatisk utfylling av ulike skjemaer til NAV, slik som inntekts- og skatteopplysnings skjema og søknad om unntak fra arbeidsgiverperioden ved særlig stort sykefravær, eller svangerskapsrelatert sykefravær.

Fravær importeres fra kundens fraværssystem/Personalportal og overføres til lønnsystemet. Systemet genererer refusjonsoppfølging til saksbehandler, som gjennom rutine støtte prosesserer korrekt krav. Refusjonskrav sendes NAV, og mottak avstemmes og konteres i tråd med kundens

kontoplan. Avvik mellom krav og mottak følges opp og saksbehandles. Filer med refusjonsposteringer overføres kundens økonomigransnittel i henhold til avtale.

Bluegarden Personalportals kunder vil ha tilgang til egen refusjonsrapport.

Gevinst for deg som kunde:

1. Potensial for merinnkreving, som gir direkte innvirkning på resultat
2. Reduserte administrative kostnader ved refusjonsbehandling
3. Effektivisering av regnskaps-/avstemmingsprosesser
4. Profesjonell tjenesteleverandør med:
 - Avansert prosessverktøy
 - Spisskompetanse på området

OUTSOURCING

Tjenesteutsetting av lønns- og personaloppgaver er ofte knyttet til ønsket om å konsentrere virksomhetens krefter om egne kjerneoppgaver. Det kan også være at et kommende generasjonsskifte i lønns- eller personalavdelingen gir behov for å sikre fremtidig kompetanse og kapasitet i et stadig strammere arbeidsmarked.

Vilje til forandring

Outsourcing er en spennende reise, som krever planlegging og vilje til å tenke nytt for å oppnå maksimal gevinst. Bluegarden besitter menneskene, kunnskapen og erfaringen for å føre en

vellykket outsourcingprosess frem til mål. Her gir vi gjerne råd, basert på mangeårig erfaring som leverandør av lønns- og personaltjenester.

Du legger premissene – Bluegarden utfører

Ryggraden i vår leveranse er en ansvarsmatrise mellom din virksomhet og Bluegarden. Ved outsourcing er det viktig at du som kunde fortsatt beholder kontrollen. Derfor er det din bedrift som legger premisser og gir retningslinjene, mens vi utfører arbeidet i overensstemmelse med disse.





REKRUTTERING

Bluegarden Rekruttering sikrer at din virksomhet gir et godt førsteinntrykk! I et arbeidsmarked med hard kamp om de gode kandidatene, kan førsteinntrykket være det som får de til å velge jobben hos deg. Bluegarden Rekruttering gir deg god støtte til å fremstå som en attraktiv og profesjonell arbeidsgiver.

Kvalitetssikring og effektivisering

Bluegarden Rekruttering bidrar til å kvalitetssikre og effektivisere rekrutteringsprosessen fra behovet oppstår til ansettelsen er gjennomført. Den baserer seg på rekrutteringsløsningen Web- Cruiter og har god funksjonalitet for:

- Utarbeidelse og publisering av stillingsannonser. Annonnene kan baseres på forhåndsdefinerte maler. Publisering til hjemme-

sider, intranett og eksterne jobbportaler som Finn, NAV, Monster, Zett etc. administreres fra løsningen.

- Registrering av CV og søknad. Kandidatene registrerer CV-en sin én gang og kan senere benytte denne søknad på andre stillinger.
- Vurdering og behandling av kandidater. Du kan enkelt få oversikt over kandidatene som har søkt stillingen og kommunisere med én eller flere av dem på e-post underveis. Gjennom oppdatering av status produseres svarbrev automatisk.
- Ansettelse. Ved ansettelse overføres kandidaten automatisk til lønns- og personalsystemet, som sikrer en forutsigbar og effektiv "onboarding". Ved ansettelse kan også CV-en overføres til Bluegarden Kompetanse, som grunnlag for medarbeiderens kompetanseprofil.

KOMPETANSE OG KURS

Hvordan utvikle talentet – og samtidig sørge for at investeringen kapitaliseres?

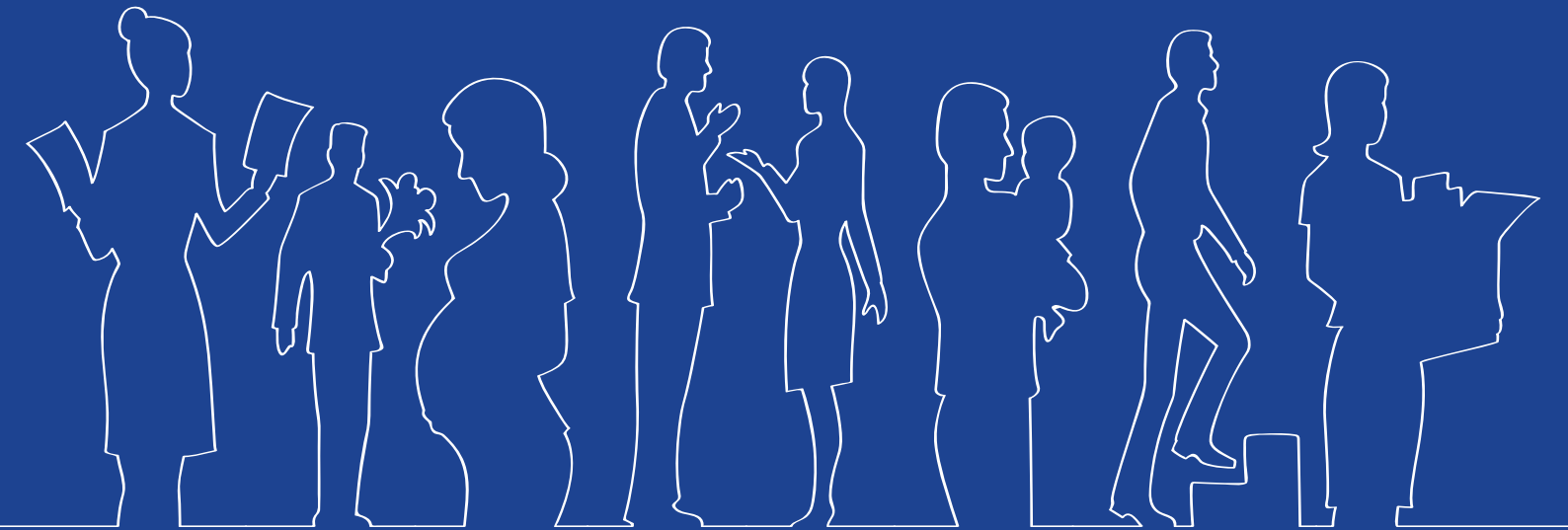
Bluegarden Kompetanse er en totalløsning innen strategisk HR som sikrer et optimalt system for organisasjonens kompetanseadministrasjon.

Utvikling og ivaretagelse av medarbeiderne er stadig viktigere i et trangt arbeidsmarked, og har blitt en konkurransefaktor i kampen om de beste hodene. Bluegarden Kompetanse tilbyr prosesser og moduler som gjør det mulig å definere kritisk kompetanse og iverksette tiltak for å sikre tilstrekkelig og riktig kompetanse.

Bluegarden Kompetanse tilbyr:

- Prestasjonsledelse med målstyring og medarbeidersamtaler
- Lederutvikling med lederevalueringsverktøy
- Talentutvikling
- Etterfølgerplanlegging
- Mobilitet





Rekruttering

Onboarding

Familieendringer

Kompetanse

Medarbeidersamtale

Fravær

Stillingsendring

Opphør

CONSULTING

Hvor langt kommer virksomheten din uten engasjerte og kompetente medarbeidere? Kompetanse og motivasjon er blant de aller viktigste faktorene for verdiskapningsevnen til en virksomhet, offentlig som privat. Alle står overfor samme utfordring – å omsette tanker og ideer i form av strategi, mål og planer til håndfaste resultater.

Finn de skjulte verdiene i egen organisasjon

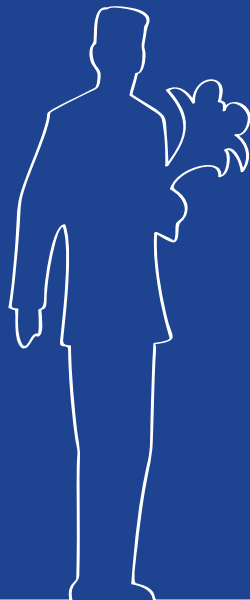
Mange virksomheter søker råd og løsninger hos Bluegarden – Skandinavias ledende fagmiljø innenfor HR. Vi har rådgivere, endringsledere og prosjektledere med dyp kompetanse og bred erfaring i å finne de virkelige behovene, og løse dem for kundene. Slik får du raskt et solid grunnlag for å avdekke, vurdere og tallfeste konkrete forbedringsområder i forhold til hvordan HR-oppgavene løses i dag.

Rådgivning på mange nivåer og områder

Bluegarden kan gjennomføre forbedrings- og endringsprosjekter tilknyttet strategi og policies, teknologi og systemer, prosesser og rapportering innenfor lønn og HR. Vi gir støtte til videre gevinstuthenting etter at outsourcing eller implementering av systemer er gjennomført. Vi driver også kompetanseutvikling og kursing både på fagfeltet, og på egne løsninger.

Verdiskapende HR

Uansett behov er Bluegarden en samarbeidspartner som har ett hovedmål – å styrke din virksomhet gjennom den beste løsningen av HR-oppgavene. Dette er både vår kjernekompetanse og viktigste motivasjon. Vår visjon er å gjøre våre kunder til de mest effektive og nytenkende innen lønn og HR.



www.bluegarden.no